

Непроведение специальной оценки на тех рабочих местах, где фактически имеются вредные и опасные производственные факторы, приводит к тому, что работодатель не стремится улучшить существующие условия труда и здоровью работников наносится вред, а в Пенсионный фонд не выплачиваются дополнительные средства.

Поскольку проведение спецоценки – мероприятие достаточно дорогостоящее, которое проводится в строго установленном законом порядке аккредитованными для проведения подобных работ организациями, некоторые работодатели пытаются проводить «страусину» политику и игнорировать его.

Не проведение спецоценки при имеющихся основаниях (пересмотр объема гарантий и компенсаций сотрудникам, ввод в эксплуатацию дополнительных рабочих мест) является наиболее частым нарушением.

Ни к чему хорошему это не приводит – с января 2015 года величина штрафов значительно увеличилась. В соответствии со статьей 5.27.1 КоАП РФ должностные лица и индивидуальные предприниматели могут быть оштрафованы за это на суммы от 5 до 10 тыс. рублей, а юридические лица – на суммы от 60 до 80 тыс. рублей. Если случай первый, работодатель может отделаться и предупреждением, но повторное нарушение грозит должностным лицам и индивидуальным предпринимателям штрафом от 30 до 40 тыс. рублей, а предприятиям – от 100 до 200 тыс. рублей. Инспекторы вместо штрафных санкций могут применить и дисквалификацию на срок от одного года до трех лет, деятельность индивидуального предпринимателя или предприятия также может быть приостановлена на срок до трех месяцев.

Хочется отметить, что в 2015 году специальная оценка условий труда проведена в 44 организациях МКУ Управление образования МР БР РБ (1822 рабочих места / 2424 работника), в ООО «Белебеевский водоканал» (185 / 257), ООО «ОНИД» (20 / 20); не проведена специальная оценка условий труда в МУП «Колхозный рынок» г. Белебея.

Заслушав информацию Гайфуллина Р.М. по второму вопросу решили:

1. Информацию о ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан принять к сведению.

2. Продолжить работу по информированию работодателей об их правах и обязанностях, предусмотренных законодательством о специальной оценке условий труда, а также об ответственности за нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда, в том числе на официальном сайте администрации и в газете «Белебеевские известия».

3. Рекомендовать руководителям учреждений и организаций:

- активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда;
- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

По третьему вопросу с информацией о состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, уровне производственного травматизма в ООО «Белебеевский завод «Автокомплект» выступил Грищенко С.И., главный инженер ООО «Белебеевский завод «Автокомплект».

Грищенко С.И. сообщил, что в ООО «Белебеевский завод «Автокомплект» служба охраны труда представлена специалистом по охране труда. Работа службы по охране труда осуществляется согласно разработанному и утвержденному плану с разбивкой по кварталам и месяцам. Приказом по предприятию назначены лица, ответственные за обеспечение охраны труда в пределах порученных им участков работ. Имеется кабинет по охране труда, оснащенный необходимой литературой, стендами по вопросам охраны труда, оказанию первой медицинской помощи, образцами СИЗ и другими средствами